

Sistema de Gestión y

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión



PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública



MINHACIENDA



MINTIC



DNP
Departamento
Nacional
de Planeación



DANE
Para tomar decisiones



CONTADURÍA
GENERAL DE LA NACIÓN



Colombia Compra Eficiente

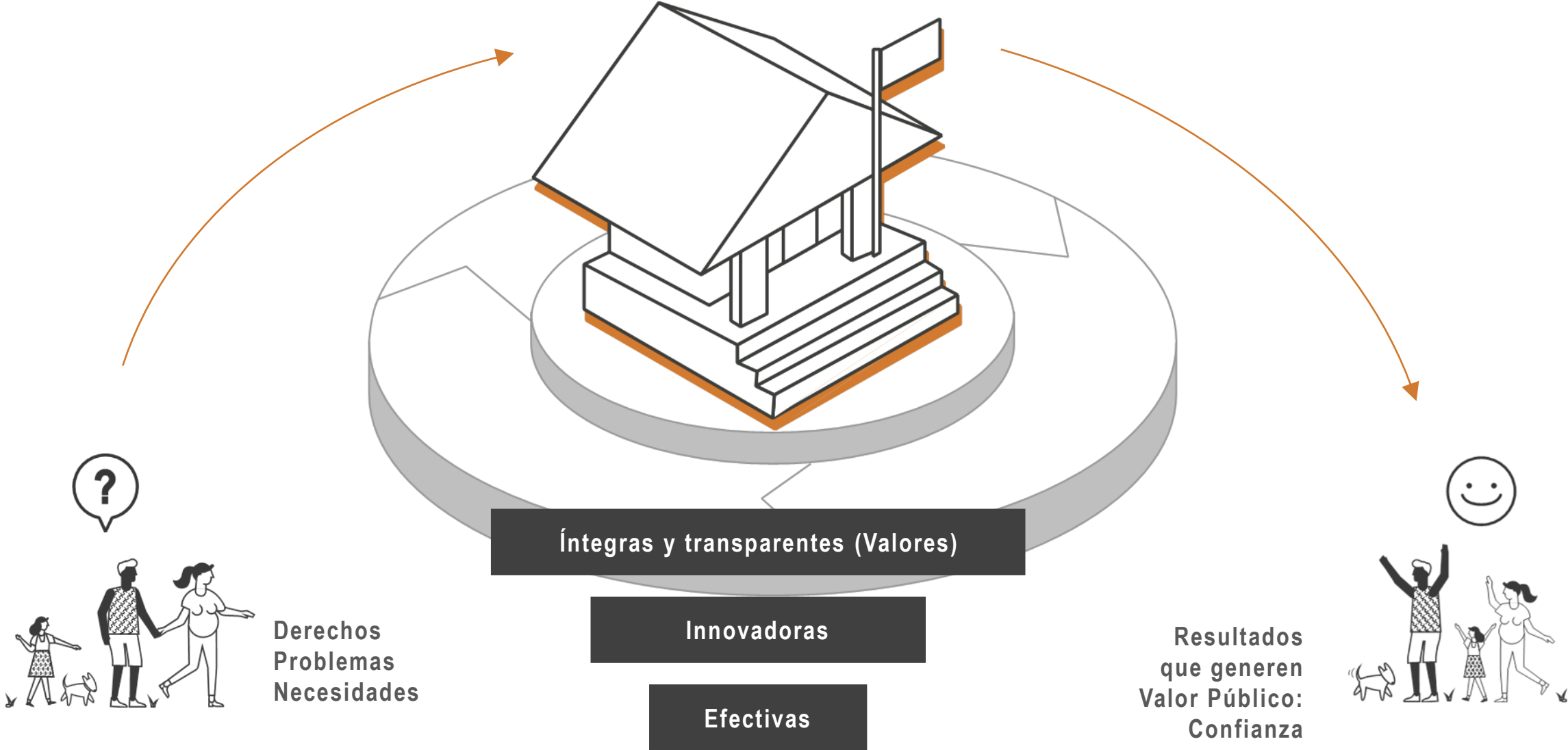


Agencia Nacional de Defensa
Jurídica del Estado



ARCHIVO
GENERAL
DE LA NACIÓN
COLOMBIA

Todos soñamos con Entidades Públicas



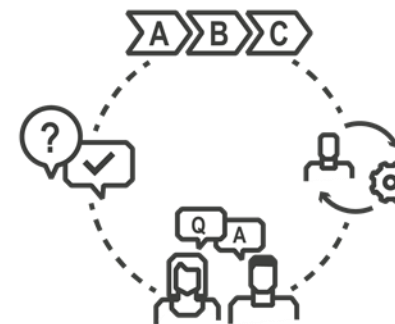
Gestión de las Entidades Públicas



Recursos
presupuestales,
físicos y tecnológicos



Talento
humano



Planear, ejecutar
contratar



Controlar, prevenir,
documentar, promover buen
servicio, gestionar
conocimiento



Evaluar, rendir cuentas,
suministrar información,
promover transparencia
y comunicar





MINHACIENDA



MINTIC



PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA



DNP Departamento Nacional de Planeación



DANE Para tomar decisiones



CONTADURÍA
GENERAL DE LA NACIÓN



Colombia Compra Eficiente



Agencia Nacional de Defensa
Jurídica del Estado



ARCHIVO
GENERAL
DE LA NACIÓN
COLOMBIA

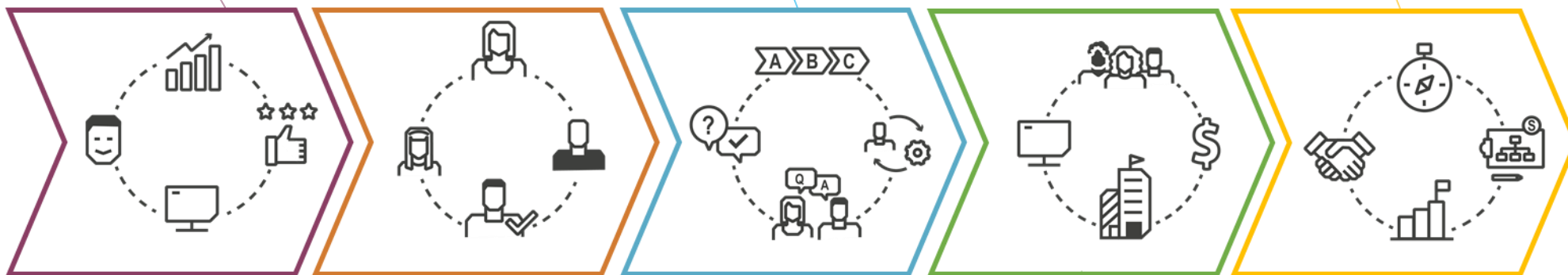


FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública

10 Entidades | 16 Políticas

- 1 Planeación Institucional
- 2 Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público
- 3 Talento Humano
- 4 Integridad
- 5 Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
- 6 Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
- 7 Servicio al ciudadano
- 8 Participación ciudadana en la gestión pública
- 9 Racionalización de trámites
- 10 Gestión documental
- 11 Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea
- 12 Seguridad Digital
- 13 Defensa jurídica
- 14 Gestión del conocimiento y la innovación
- 15 Control Interno
- 16 Seguimiento y evaluación del desempeño institucional

Nueva gestión de las Entidades Públicas



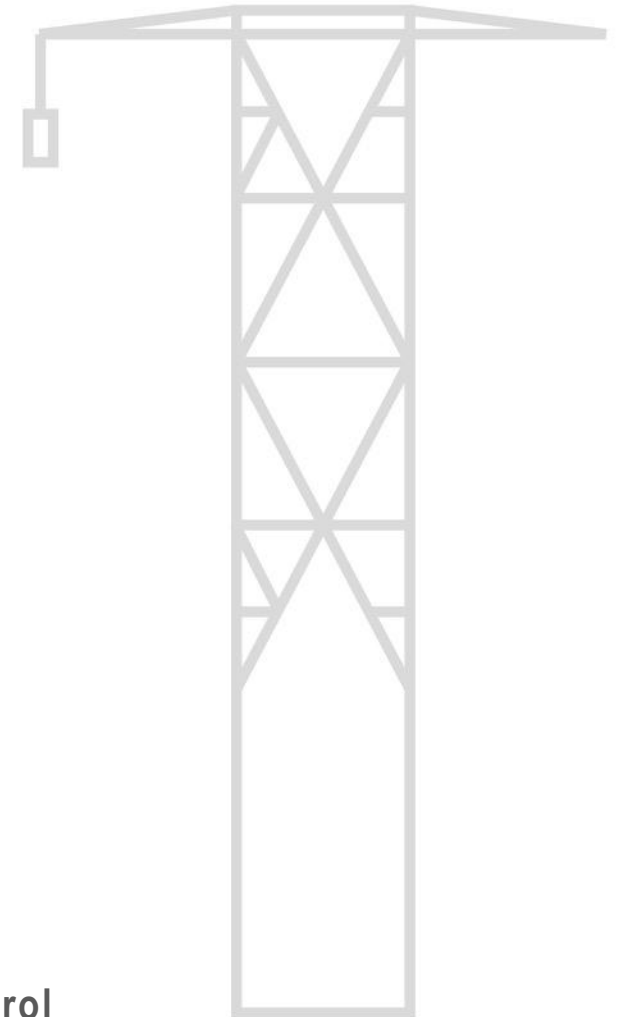
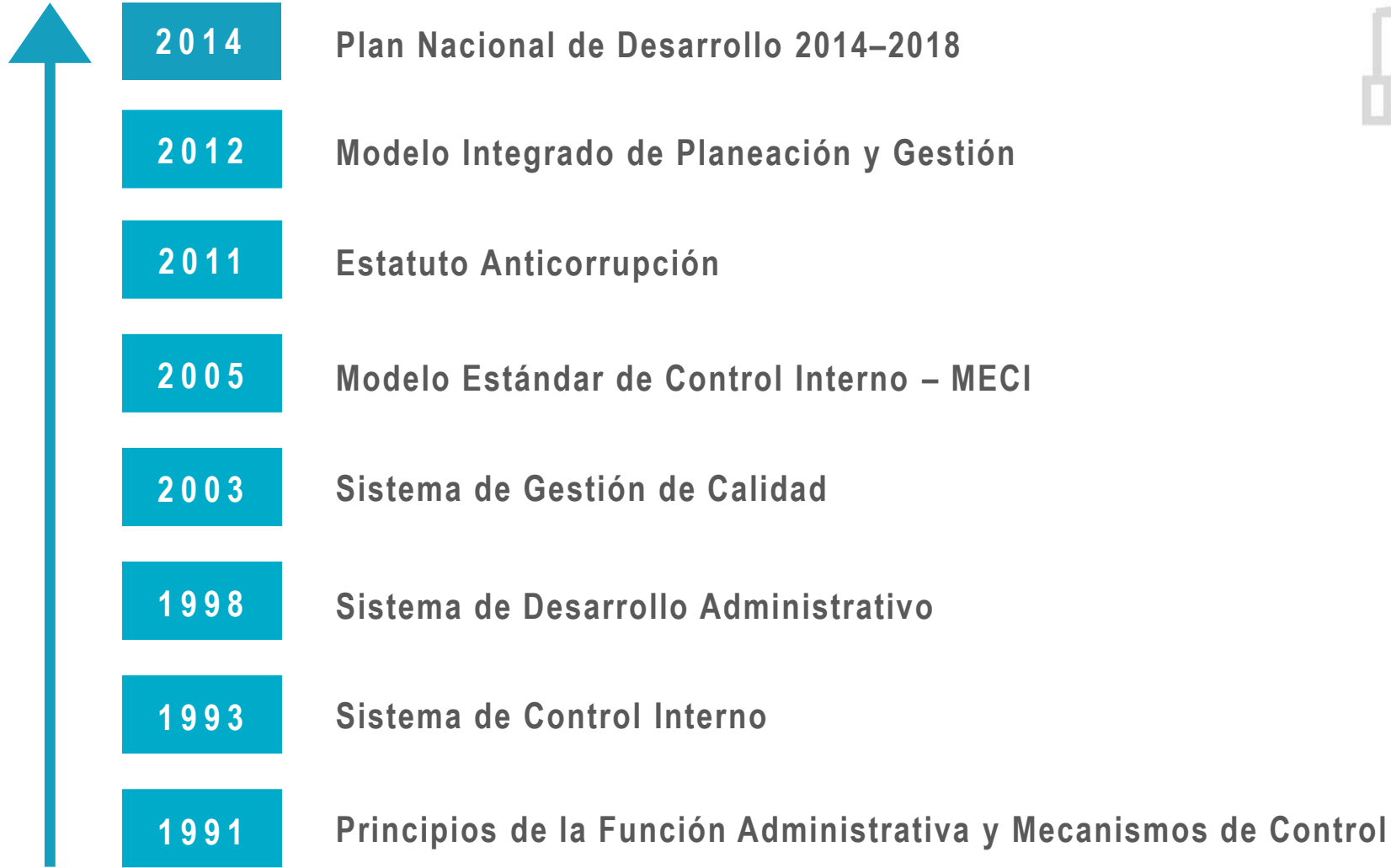
Derechos
Problemas
Necesidades



Resultados
que generen
Valor Público:
Confianza

- FUNCIÓN PÚBLICA -

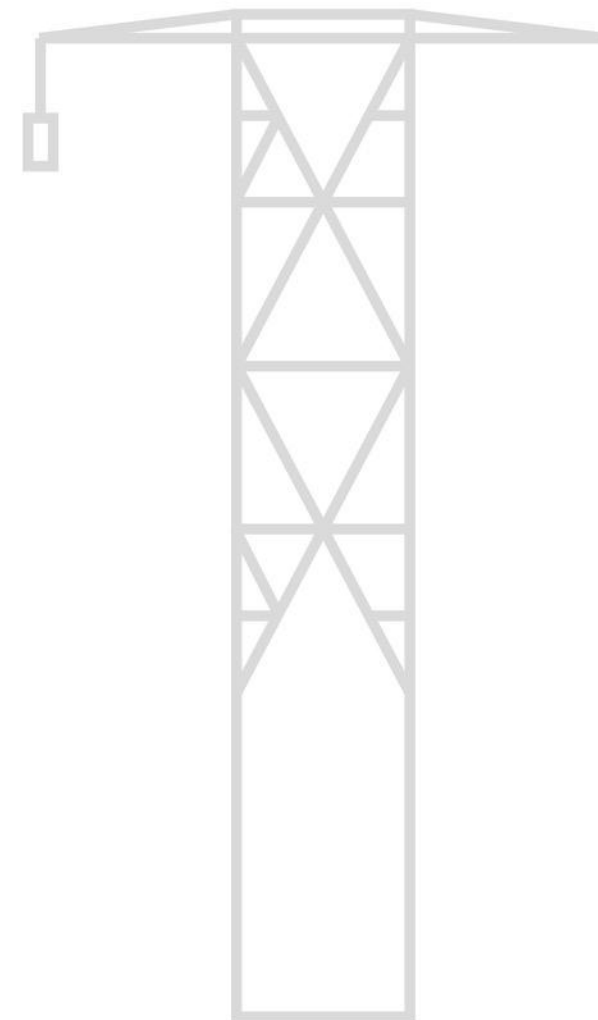
Camino recorrido



Aciertos



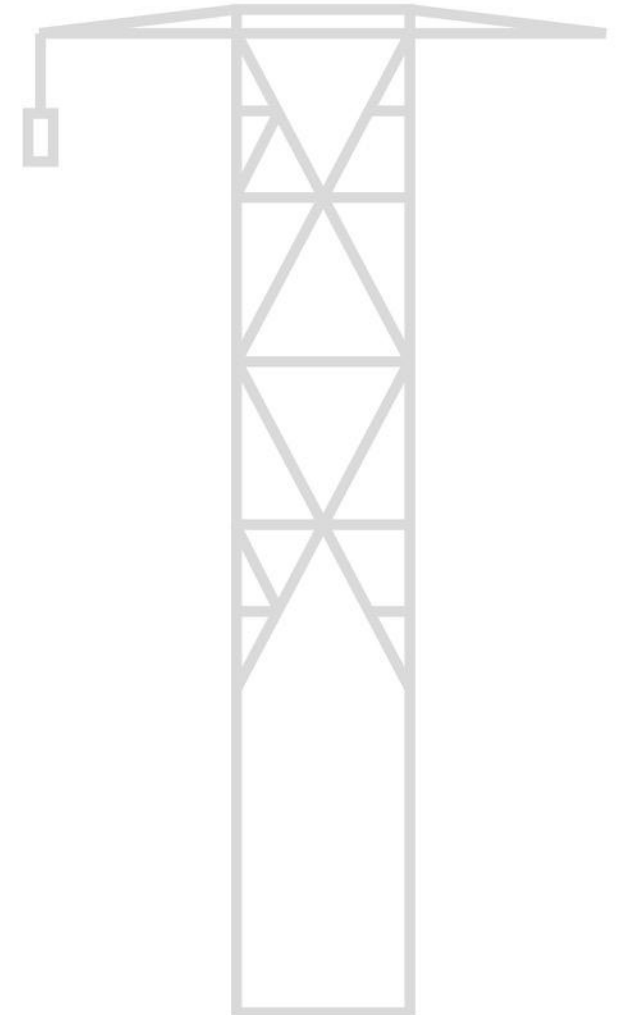
- ① **Procesos** documentados y estandarizados
- ② Un solo **instrumento de medición** de requerimientos de políticas de Desarrollo Administrativo a través del **FURAG**
- ③ **Fortalecimiento** del trabajo sectorial
- ④ **Definición de una estructura de control** a través del MECI
- ⑤ **Fortalecimiento** de la evaluación independiente




Retos



- 1 Lograr que la calidad esté inmersa en la gestión de las entidades y no se limite a formatos y certificados
- 2 Enfocar a las entidades hacia la implementación del Modelo y no al instrumento de medición FURAG
- 3 Reorientar los lineamientos del Sistema de Control Interno hacia el control y no a la gestión
- 4 Mejorar la articulación de las políticas
- 5 Fortalecer la gestión en territorio






Hoy contamos con un solo **Sistema de Gestión**
y hemos actualizado MIPG

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión

Antes



Sistema de
Desarrollo
Administrativo

Sistema de
Gestión de
Calidad

Ahora

Artículo 133 PND

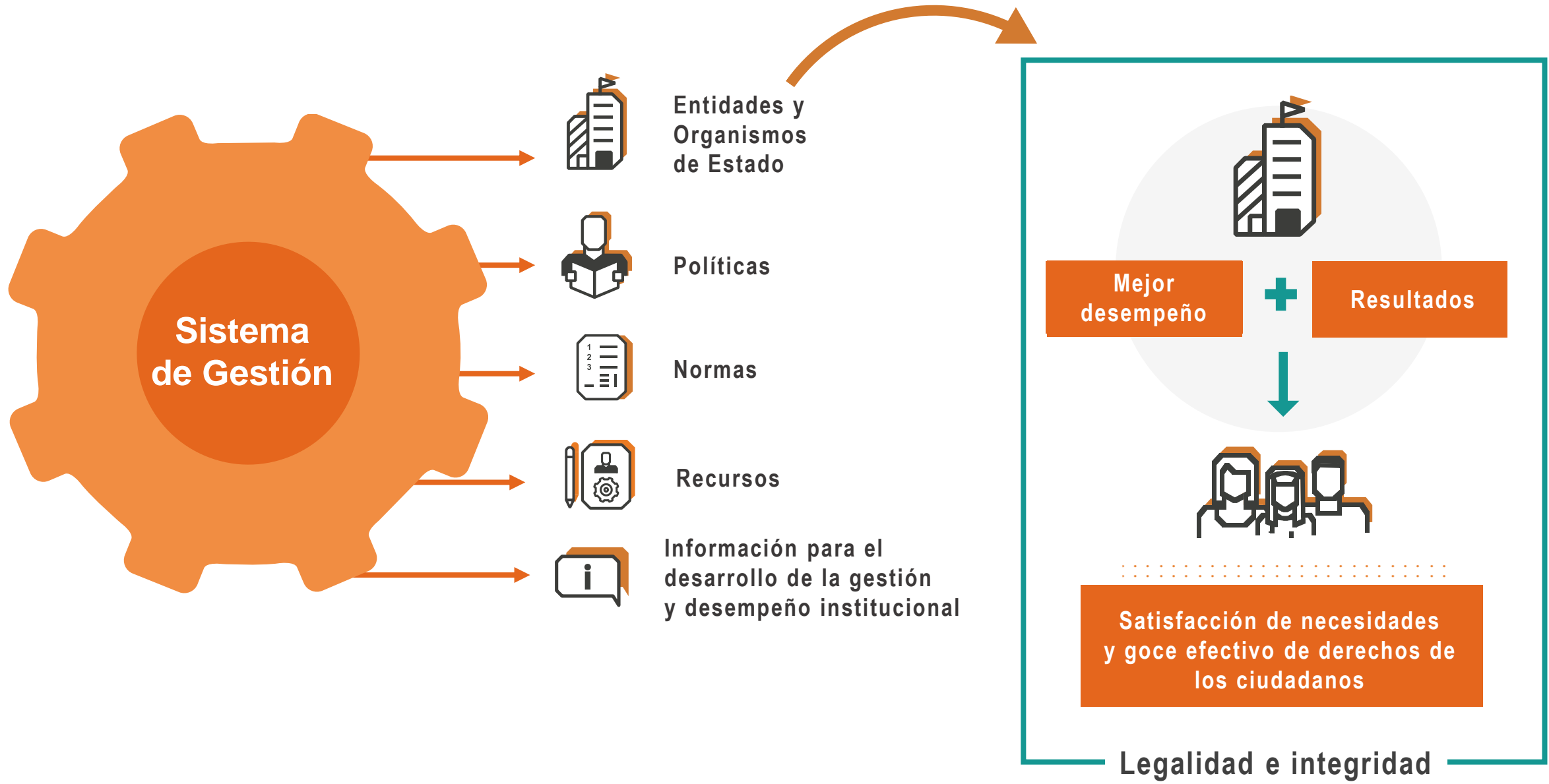


ANTES **6 Entidades**
Nivel Nacional



AHORA **10 Entidades**
+ Territorial

Objeto: Dirigir la gestión



Sistema de Gestión

Entidades y Organismos de Estado

Políticas

Normas

Recursos

Información para el desarrollo de la gestión y desempeño institucional

Mejor desempeño

+

Resultados

Satisfacción de necesidades y goce efectivo de derechos de los ciudadanos

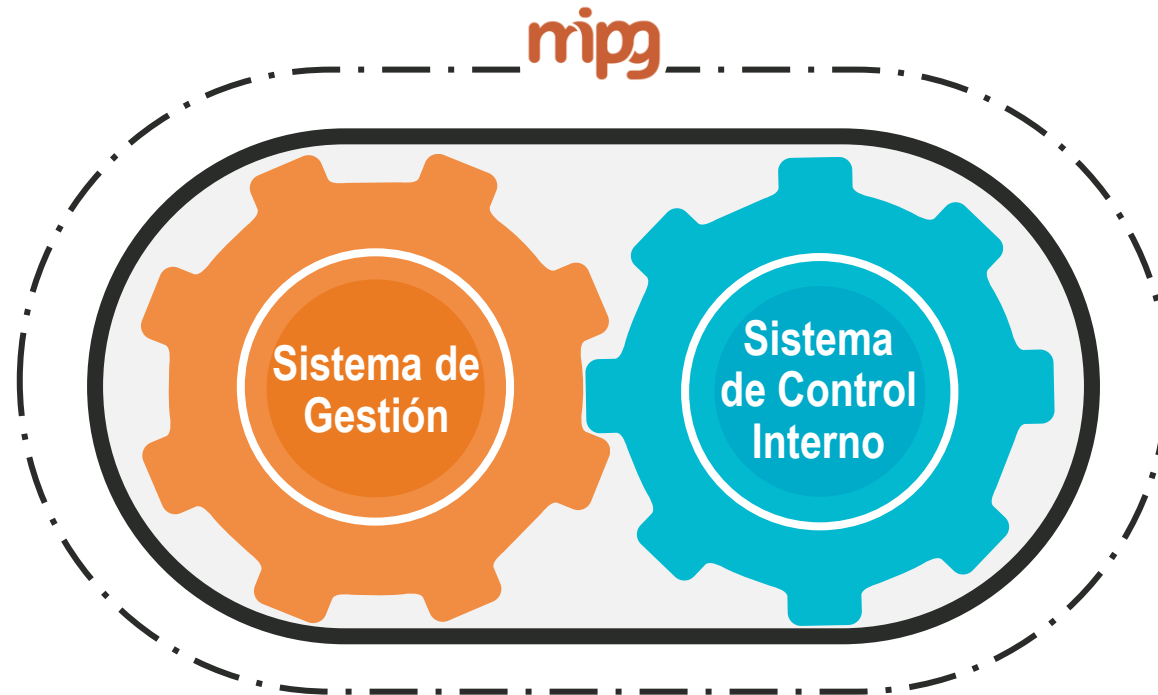
Legalidad e integridad

1

Institucionalidad



El Decreto 1499 de 2017 desarrolló el mandato del PND



ARTICULACIÓN

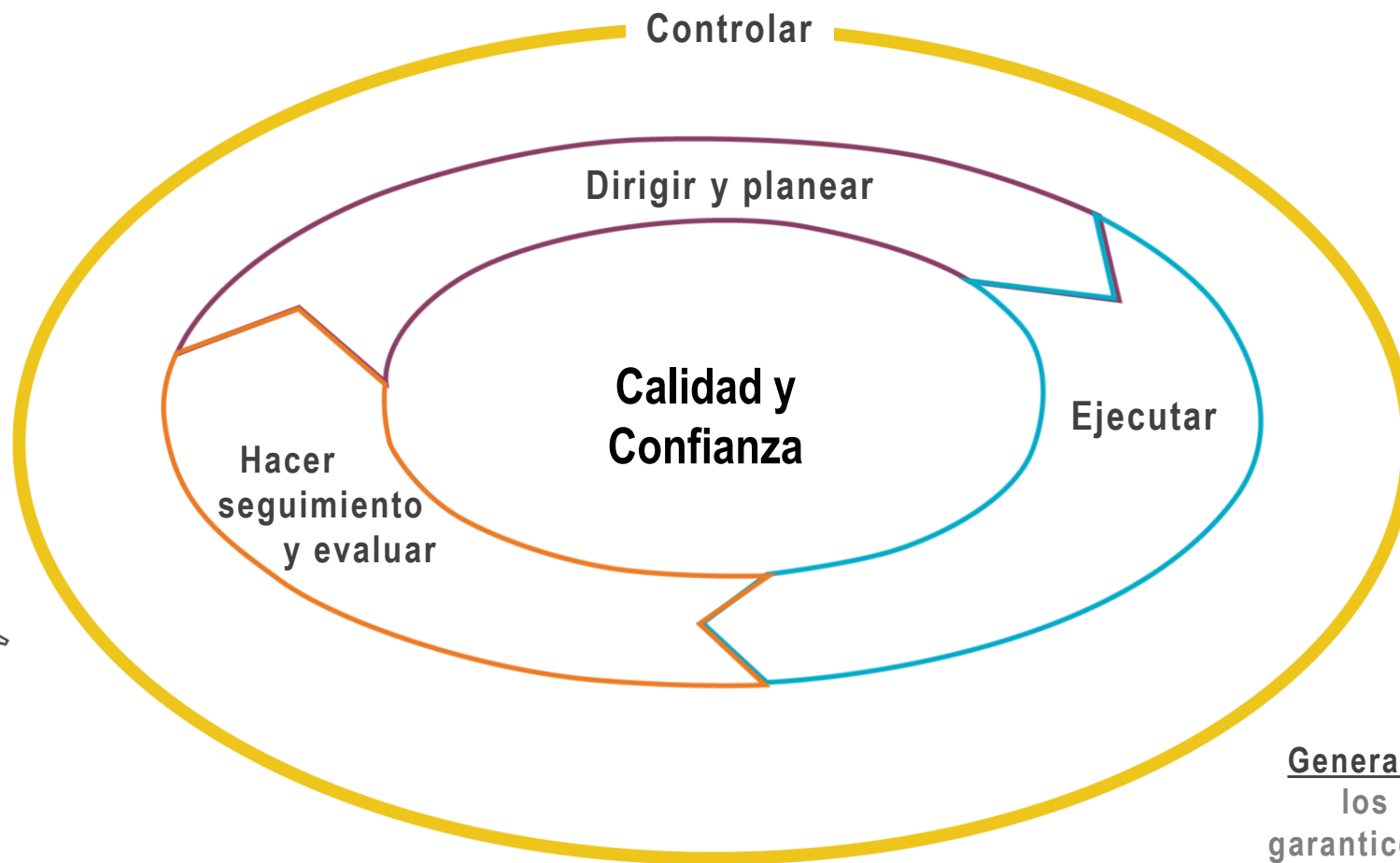


MIPG como una herramienta



modelo integrado
de planeación
y gestión

ES UN MARCO DE REFERENCIA PARA:



Derechos
Problemas
Necesidades



Generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y garanticen los derechos, resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos con integridad y calidad en el servicio

5 Objetivos



Valor Público



Integridad, Legalidad y Cambio Cultural: motores de la generación de resultados



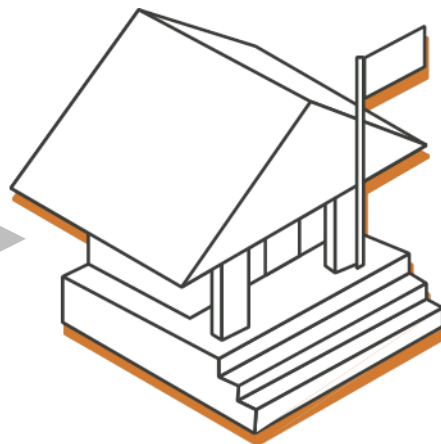
Institucionalidad



Operación



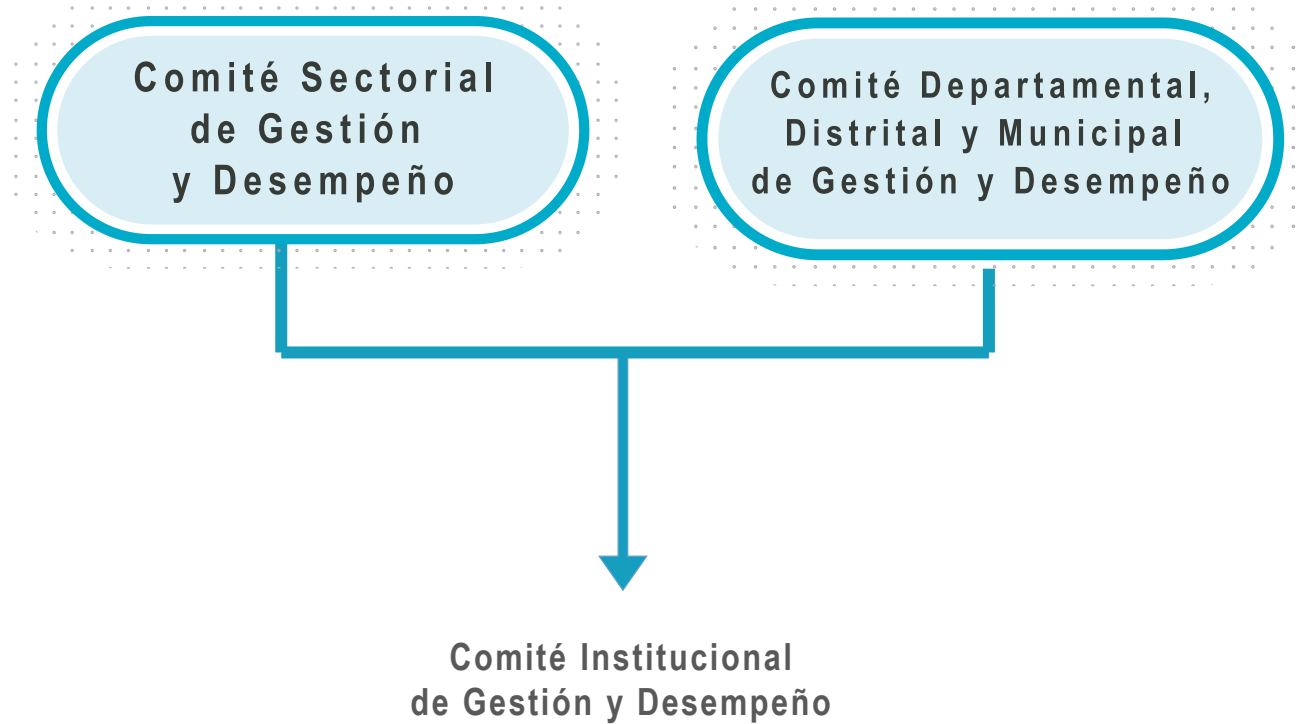
Derechos
Problemas
Necesidades



Resultados
con valores:
Confianza

Medición

1 Institucionalidad



Comités integrados

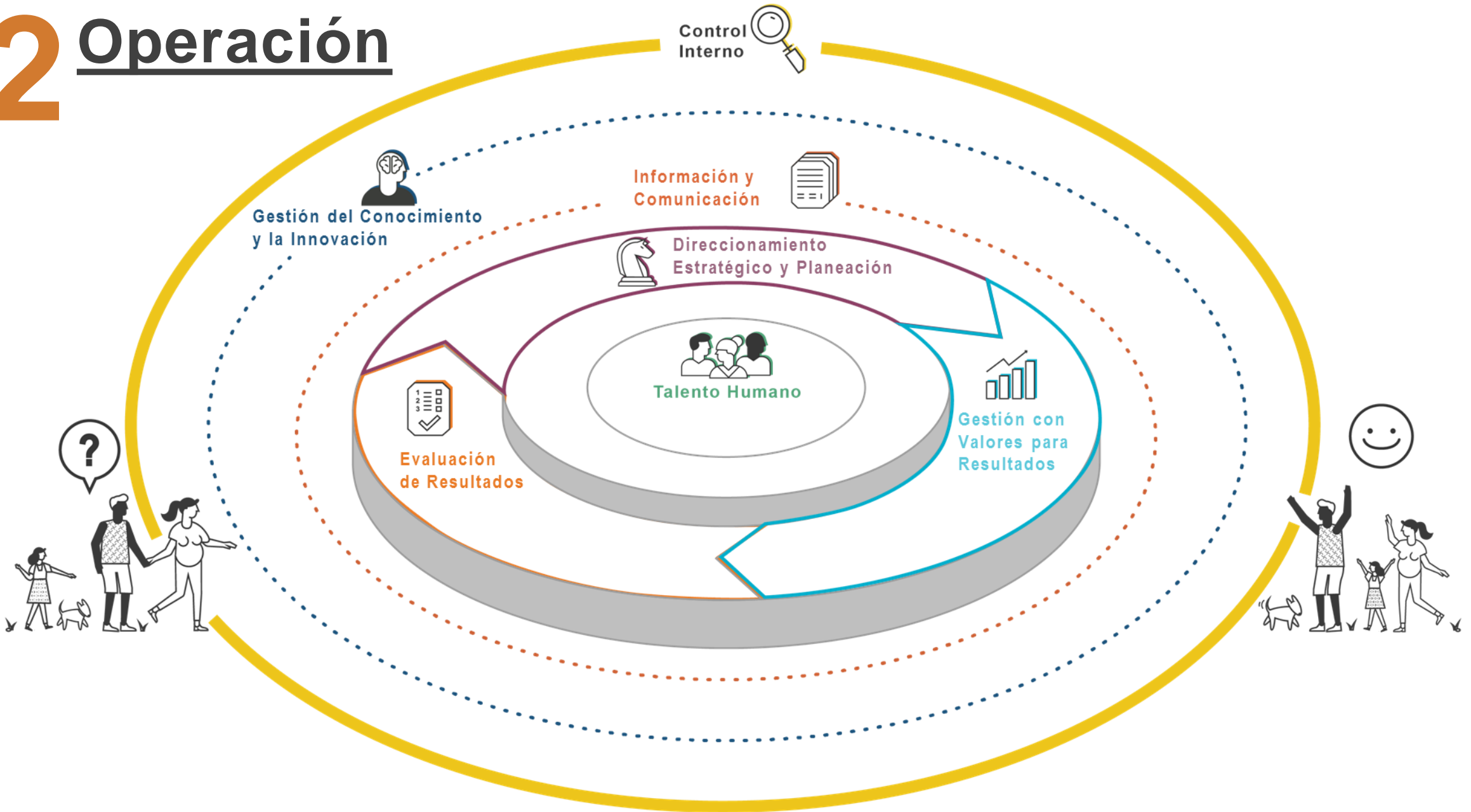


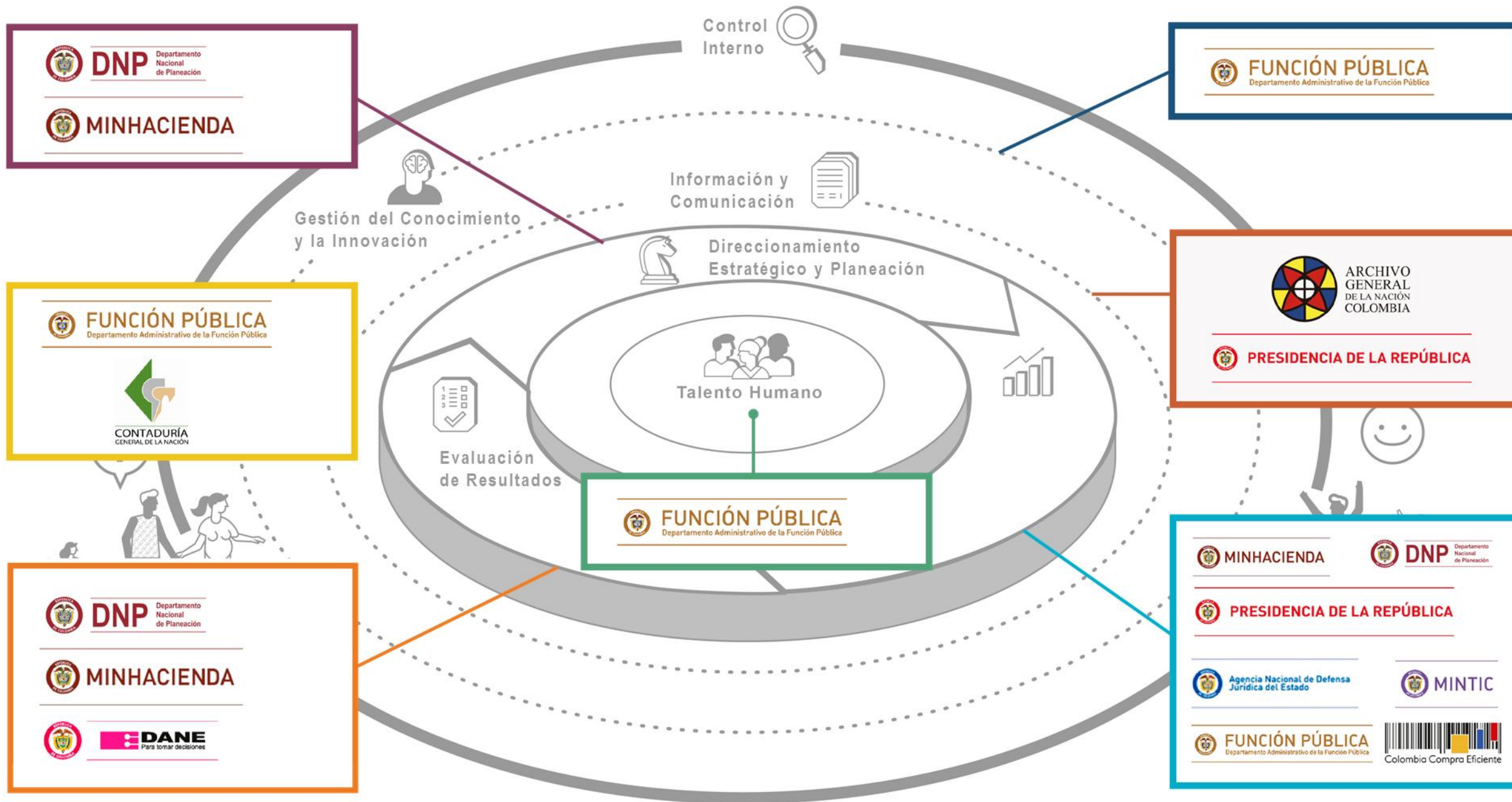
En el orden nacional, asume las funciones del
**Comité Institucional de Desarrollo
Administrativo**

En el orden territorial, sustituye
6 comités

1. Archivo
2. Racionalización de trámites
3. Capacitación y formación para el trabajo
4. Incentivos
5. Capacitación y estímulos
6. Gobierno en Línea

2 Operación





Control Interno

FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública

DNP Departamento Nacional de Planeación
MINHACIENDA

Gestión del Conocimiento y la Innovación

Información y Comunicación

Dirección Estratégica y Planeación

Talento Humano

Evaluación de Resultados

FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública

ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN COLOMBIA

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública

CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN

DNP Departamento Nacional de Planeación

MINHACIENDA

DANE
Para tomar decisiones

MINHACIENDA

DNP Departamento Nacional de Planeación

PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado

MINTIC

FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública

Colombia Compra Eficiente

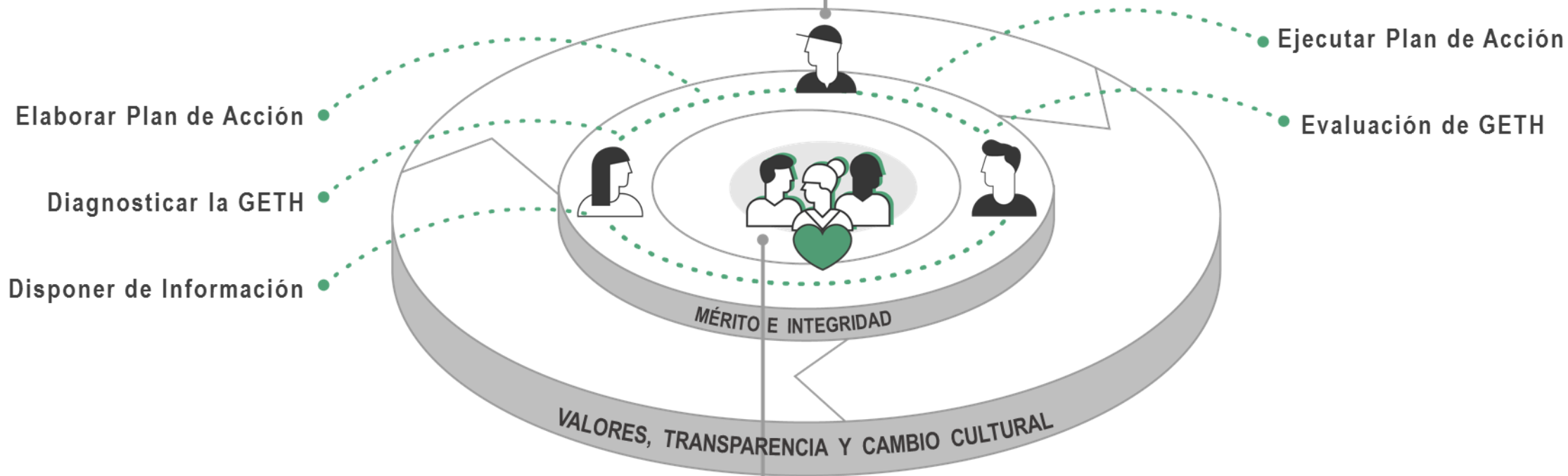


DIMENSIÓN 1

Talento Humano



Política de Gestión Estratégica del Talento Humano - GETH



Política de Integridad

Valores de Servicio Público

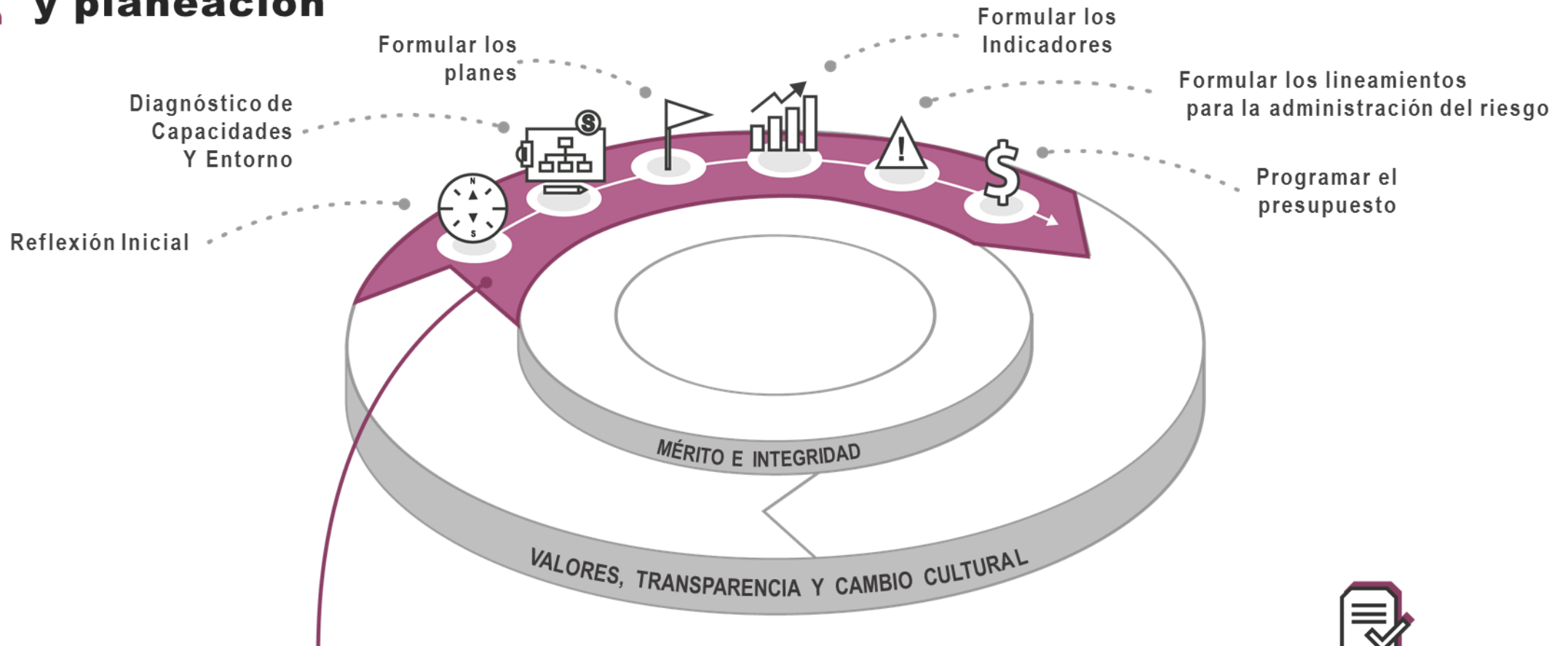
Código de Integridad

- Honestidad
- Compromiso
- Justicia
- Diligencia
- Respeto



DIMENSIÓN 2

Direccionamiento Estratégico y planeación



Políticas asociadas:

- Planeación Institucional
- Gestión Presupuestal y Eficiencia del gasto público



Planes integrados

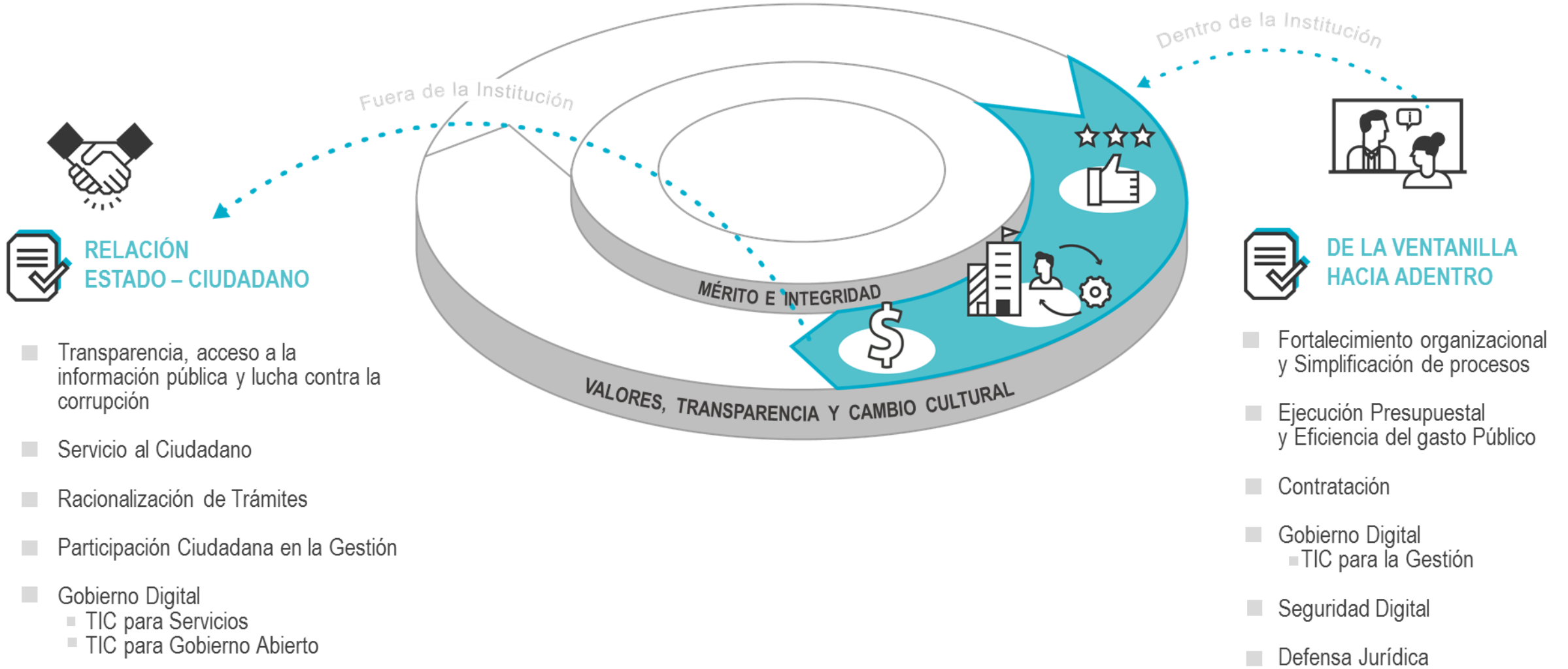
Se incorporan en el Plan de Acción **17 planes** unificando sus fechas de presentación

Plan	Entidad líder
1. Plan Institucional de Archivos –PINAR	AGN
2. Plan de Conservación Documental	AGN
3. Plan de Preservación Digital	AGN
4. Plan Anual de Adquisiciones	CCE
5. Plan de Austeridad y Gestión Ambiental	MinHacienda
6. Plan Estratégico Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETIC	MinTIC
7. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	MinTIC
8. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	MinTIC
9. Plan de Mantenimiento de Servicios Tecnológicos	MinTIC
10. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Sec. Transparencia
11. Planes de Bienestar e Incentivos	Función Pública
12. Plan de Previsión de Recursos Humanos	Función Pública
13. Plan Institucional de Capacitación – PIC	Función Pública
14. Plan Estratégico de Talento Humano	Función Pública
15. Plan Anual de Vacantes	Función Pública
16. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Función Pública
17. Plan de Participación Ciudadana en la Gestión	Función Pública



DIMENSIÓN 3

Gestión con Valores para Resultados





DIMENSIÓN 4

Evaluación de Resultados

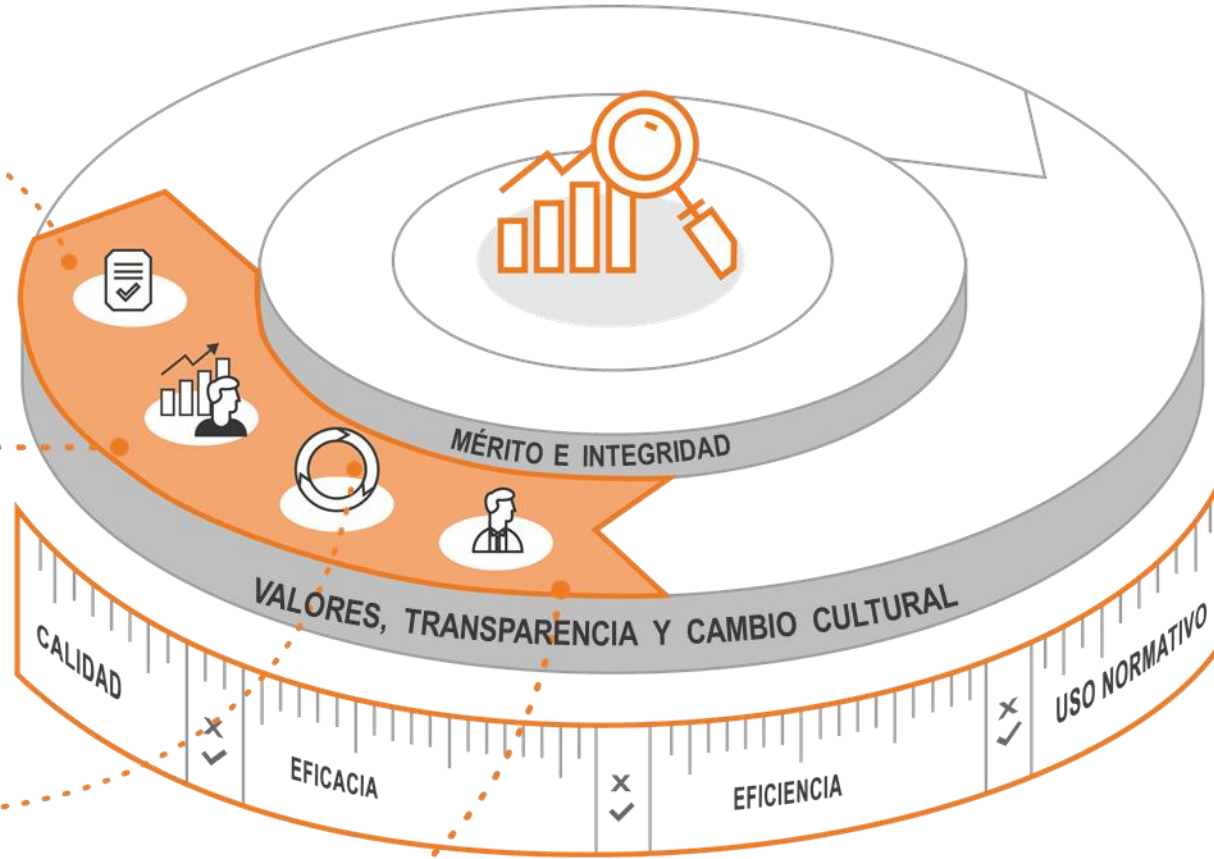
Documentar
Resultados

Evaluar

(Resultados, Gestión del Riesgo,
Percepción de los grupos de
valor y Autodiagnóstico)

Revisar y Actualizar
indicadores y mecanismos

Definir Responsable



Políticas asociadas:

- Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional



DIMENSIÓN 5

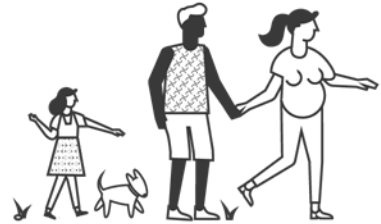
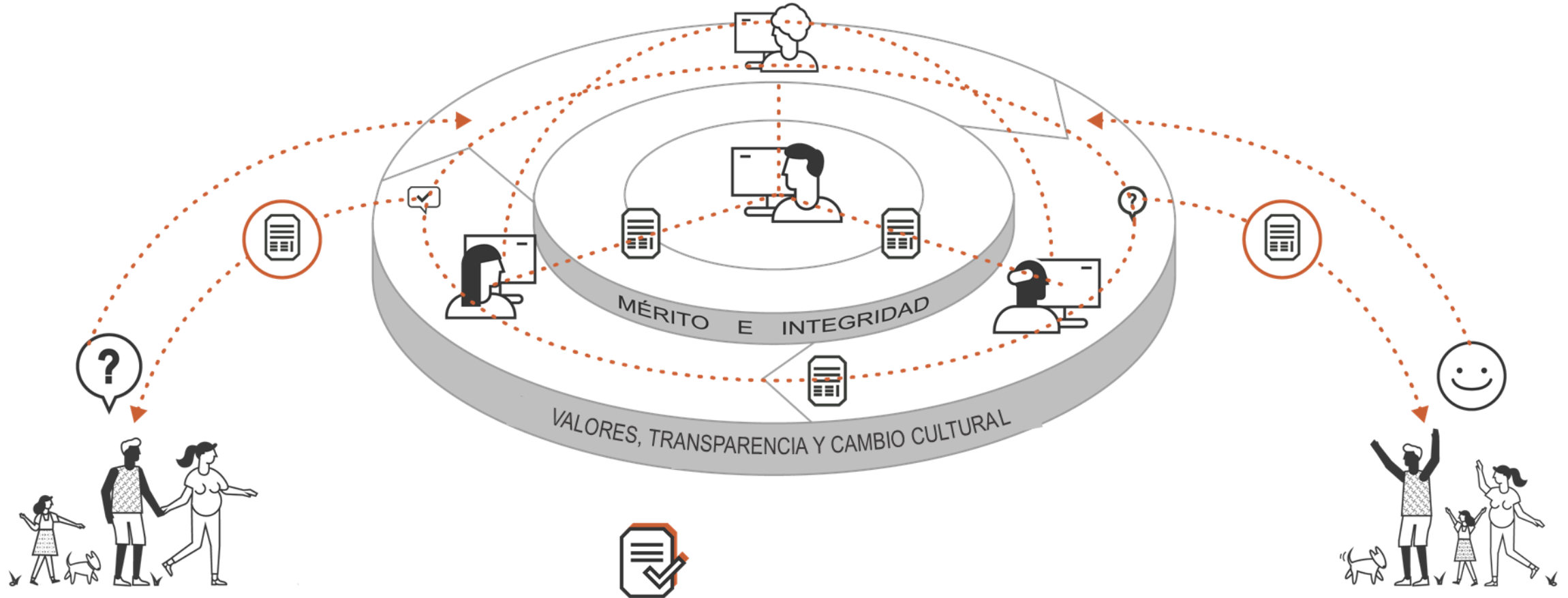
Información Y Comunicación



Política de Gestión Documental

Componentes:

- Estratégico
- Documental
- Administración de archivos
- Tecnológico
- Cultural



Ciudadanos



Ciudadanos

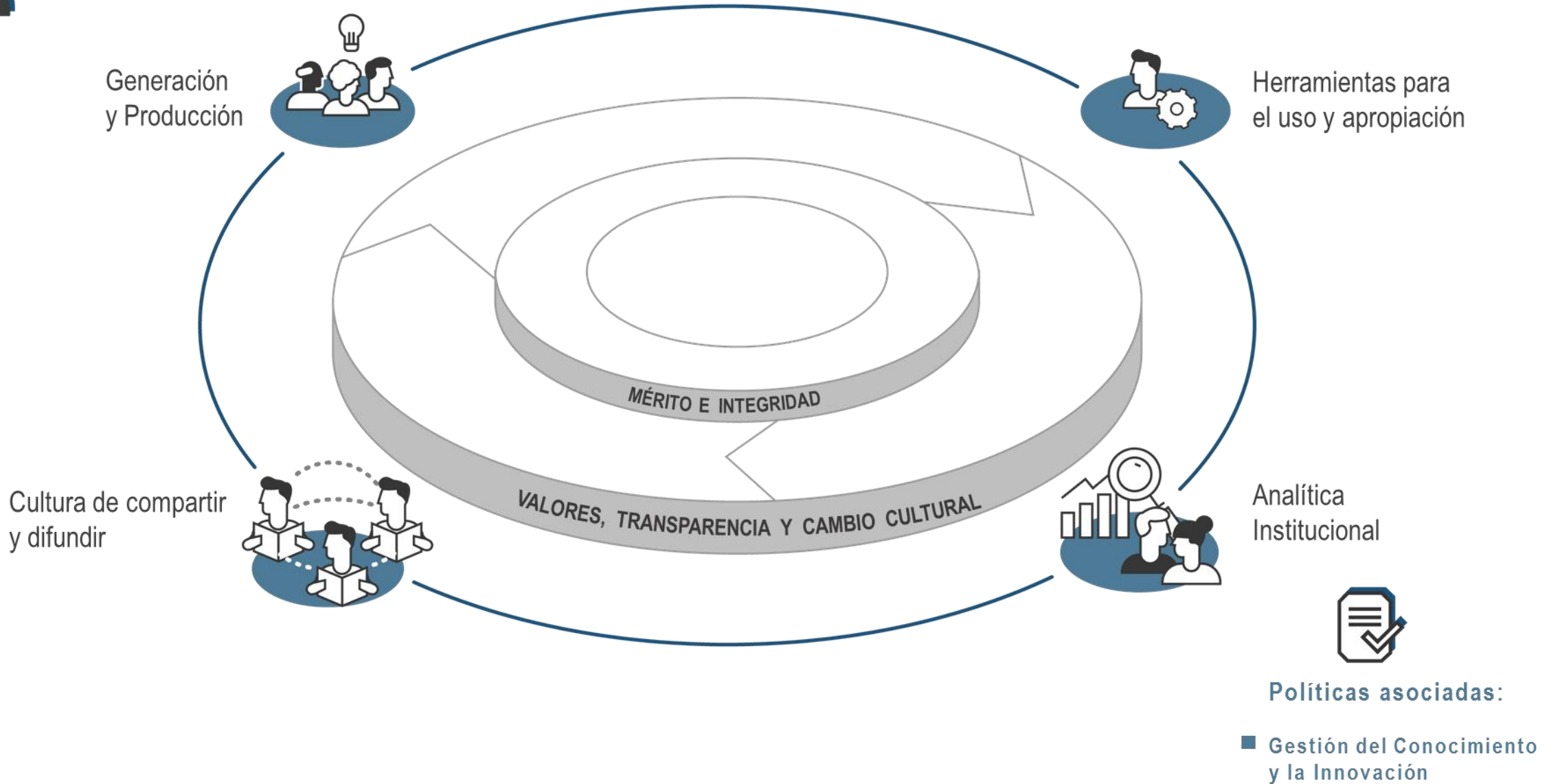


Política de Transparencia, acceso a la Información Pública y lucha contra la corrupción



DIMENSIÓN 6

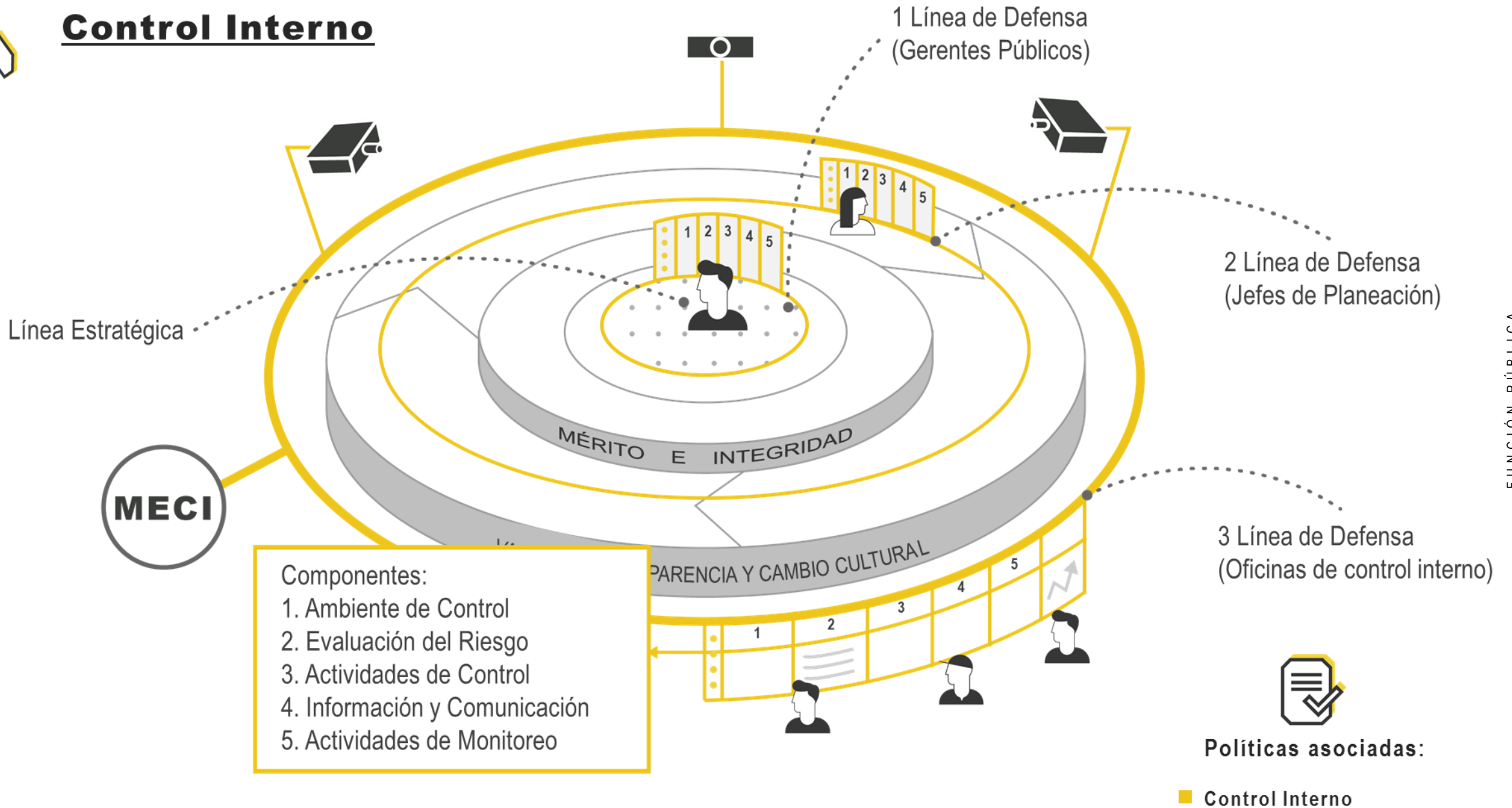
Gestión del Conocimiento y la Innovación





DIMENSIÓN 7

Control Interno



2 Operación

Control Interno 

- Control social
- Control fiscal
- Control disciplinario


 Gestión del Conocimiento y la Innovación

Información y Comunicación 

 Direccionamiento Estratégico y Planeación

 Talento Humano

 Evaluación de Resultados

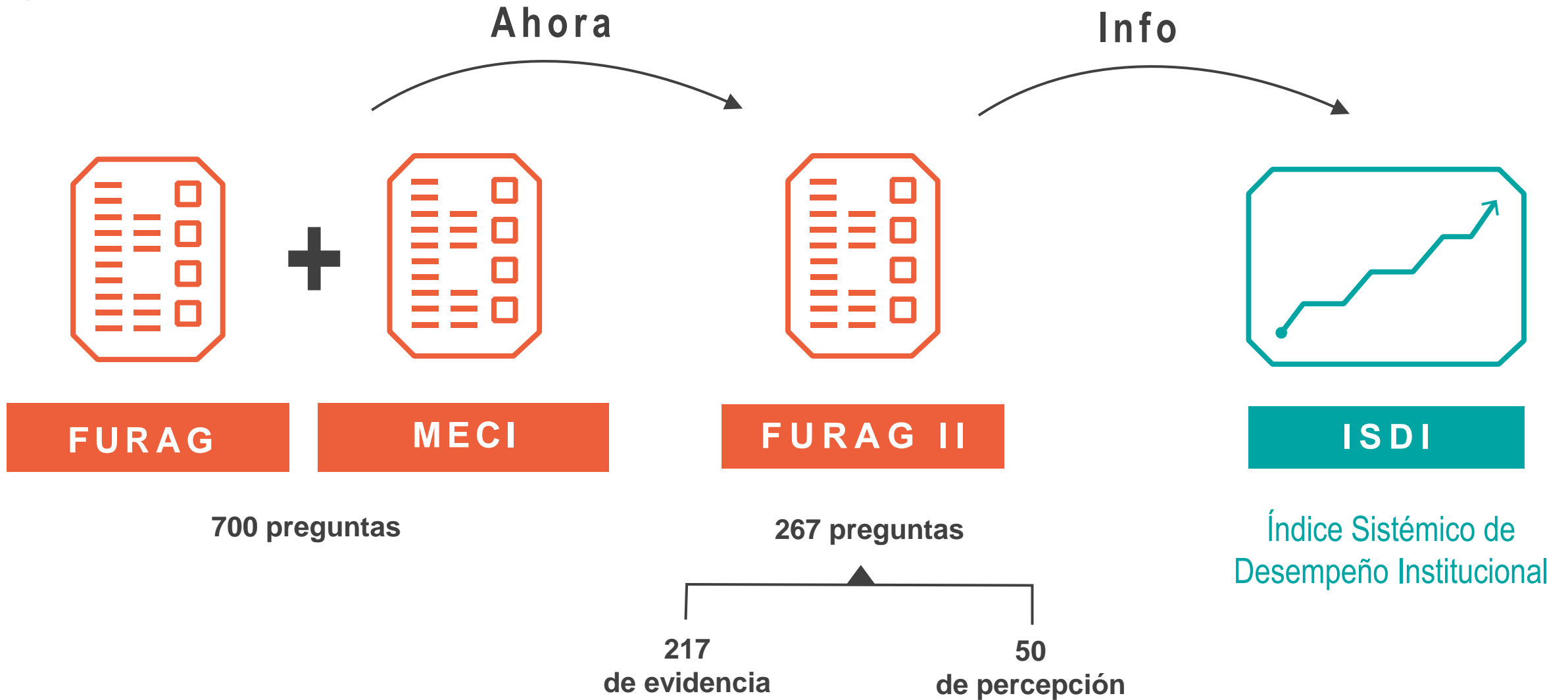
 Gestión con Valores para Resultados

MÉRITO E INTEGRIDAD

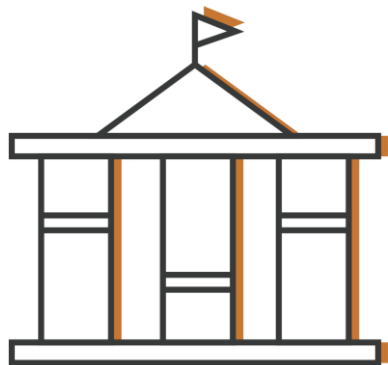
VALORES, TRANSPARENCIA Y CAMBIO CULTURAL



3 Medición de MIPG



Implementación MIPG



Entidades Nacionales

ACTUALIZACIÓN

- **Actualización** institucionalidad
- Línea Base: FURAG II
17-oct al 17-nov
- Autodiagnóstico
- Adecuaciones y ajustes



Entidades Territoriales

Énfasis en 170 municipios PEDTs

IMPLEMENTACIÓN

- **Creación** institucionalidad
- Línea Base: FURAG II
17-oct al 17-nov
- Autodiagnóstico
- Adecuaciones y ajustes

Estrategia de pedagogía de MIPG

1 Difusión en escenarios y aliados estratégicos

Consejo de Ministros
Federaciones de Dptos., Municipios entre otros
Consejo Asesor en materia de Control Interno
Comités de Gestión y Desempeño Sectoriales
Equipos Transversales

13 Equipos orden nacional: 1.423 miembros
11 Equipos orden territorial: 346 miembros



2 Difusión a nivel Nacional y Territorial:

Presencial:

1er Nivel Sensibilización

Cabezas Sector en el orden Nacional
Gobernaciones, Alcaldías y Jefes de
Entidades en el Nivel Territorial

Virtual:

Capacitación (Video conferencias – Curso Virtual autogestionado)
Chat Temático 24/7
Micrositio



2do Nivel Capacitación

Jefes de Planeación, Jefes de Control
Interno, Otros responsables de
Políticas de Gestión y Desempeño y
sus equipos de trabajo

***24 Expertos con énfasis en territorio
y Municipios PDET**

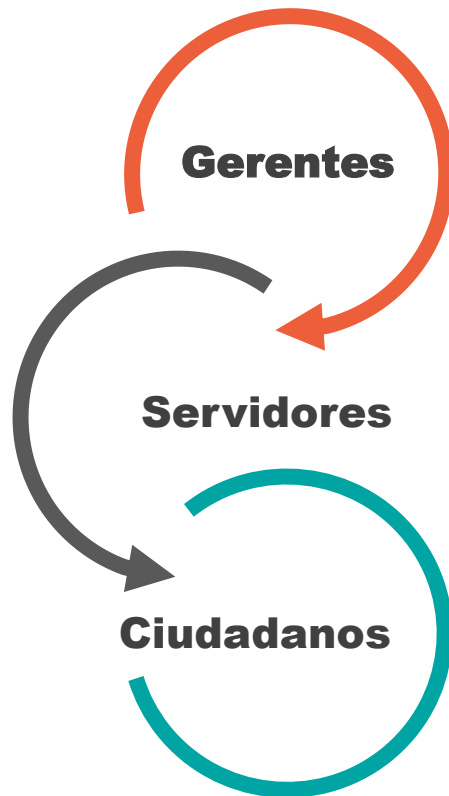
Estructura del Manual Operativo de MIPG

- 1 Trabajo articulado con los grupos técnicos de cada entidad
- 2 Socializado con la Ciudadanía en Abril
- 3 Desarrolla en detalle los aspectos mínimos para implementar MIPG en cada entidad
- 4 Compila todas las guías, instrumentos y metodologías diseñadas por las entidades líderes de política
- 5 Estructurado en 3 partes:
Primera: Síntesis conceptual de MIPG
Segunda: Estrategia Cambio Cultural
Tercera: Alcance, aspectos mínimos y atributos de calidad en cada dimensión



Beneficios MIPG

Es una mejor manera de hacer y no más cosas por hacer



- **Tiempo**
 - Reduce planes, reportes, procedimientos, comités y comisiones
- **Sencillez**
 - Adopta un solo instrumento de reporte (FURAG II) que permite evaluar y mejorar la gestión
- **Ajustable**
 - Reconoce las particularidades, capacidad y necesidades de las entidades nacionales y territoriales
- **Integralidad**
 - Promueve la articulación de las políticas y de la planeación y la gestión institucional
- **Orientación**
 - Guía la toma de decisiones de políticas y la gestión institucional hacia metas estratégicas y cumplimiento de objetivos al servicio de los ciudadanos

**La implementación
es un reto
de todos**





Conoce más detalles de

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión

www.funcionpublica.gov.co/eva/mipg/

